ET SI VOTRE COLLABORATEUR ETAIT
UN ZEBRE ?

Un des membres de votre équipe …

- A parfois des problèmes avec le respect de la hiérarchie
- Reste souvent à l'écart de ses collègues et s'intègre peu ou pas du tout au sein de l'équipe
- Ne peut pas s'empêcher de finir les phrases de son interlocuteur quel qu'il soit
- Passe sans cesse et très vite d'une idée à l'autre et a souvent du mal à terminer ce qu'il a entrepris
- A souvent la solution avant tout le monde sans toutefois parvenir à expliquer son cheminement aux autres
- A une humeur qui peut fluctuer en quelques minutes
- Manque de confiance en lui / elle malgré ses potentiels certains
- Fait montre d'un humour particulier, qui ne plait pas toujours à ses collaborateurs

Et si votre collaborateur était un zèbre ?

Parce qu'un zèbre, c'est bien plus que cela …

- Intelligence et capacités d'apprentissage hors normes et multi-potentialité
- Grande capacité de raisonnement, résolution de problèmes de manière très rapide et intuitive et difficultés à expliquer leur démarche de manière séquentielle
- Pensée en arborescence et grande créativité
- Curiosité sans limite et goût prononcé pour les challenges, le changement, la diversité et la complexité
- Capacité à penser hors du cadre («out of the box»)
- Empathie et agilité
- Grand respect de ses valeurs et un sens aiguisé de la justice

« On ne résout pas un PROBLÈME avec les MODES DE PENSÉES qui l'ont engendré. »

Albert EINSTEIN

Les zèbres …

Les zèbres [1] (surdoués, multipotentiels, HP, HPI, Philo-cognitifs) sont de **véritables moteurs pour l'activité de l'entreprise et pour ses membres** [2].

Ils apportent une **forte valeur ajoutée** à toutes sortes d'activités, de métiers et d'entreprises, notamment grâce à leur **créativité**, leur **capacité hors norme à résoudre des problèmes complexes**, leur **multi-potentialité** et leur **adaptabilité**.

Un fonctionnement cognitif et émotionnel différent, confirmé par les Neurosciences, pour un potentiel hors norme.

La méconnaissance de la douance, source de difficultés et d'échec

Cependant, la **méconnaissance de la douance,** que ce soit par les zèbres eux-mêmes, qui parfois s'ignorent ou sont dans le déni, ou par leurs collaborateurs et managers, est encore trop souvent **source de difficultés, voir d'échec**, pour les uns comme pour les autres.

Conséquences de cette méconnaissance: les entreprises ne recrutent pas les zèbres dont elles auraient besoin et les zèbres finissent par démissionner faute d'un management approprié et d'un environnement favorable au développement et à la valorisation de leurs talents.

[1] Terminologie choisie par Jeanne Siaud-Facchin pour se dégager des représentations pesantes - personnes surdouées, HP (haut potentiel), HPI (haut potentiel intellectuel), HQI (haut QI) et Philo-cognitifs. Jeanne Siaud-Facchin «Trop intelligent pour être heureux ? L'adulte surdoué « (2008. Éditions Odile Jacob). [2] «Cerveau XL : un levier de performance en entreprise». Hauts potentiels intellectuels : Conférence de Mensa avec la CPME et AG2R La Mondiale. Avril 2019. [3] Table ronde APEC – «Surdoués : un levier pour l'entreprise». 18 Juin 2018.

Ce que je vous propose

J'accompagne les zèbres - collaborateurs, managers, dirigeants - à comprendre, à accepter et à mieux gérer leur douance, à assumer leurs différences et à **valoriser leurs talents**, pour eux-mêmes comme pour leur entreprise.

J'accompagne également **les managers et les membres de leurs équipes** dans leur découverte de la douance et dans l'accueil de la **singularité** de leurs collaborateurs zèbres, **au delà des préjugés et des représentations.**

Mes interventions

- **Sensibilisations, formations et ateliers participatifs pour tous:**
  - Qu'est-ce que la douance? Le «pourquoi» et le «comment» des différences cognitives, émotionnelles et comportementales des zèbres; le point de vue des Neurosciences. Comment en faire une vraie valeur ajoutée pour l'entreprise et les équipes?
  - Identifier, comprendre et accepter sa douance et apprendre à la gérer en milieu professionnel.
  - Réflexion collaborative sur les notions de singularité, de diversité cognitive, d'équité, de compensation et de management d'avenir.
- **Coaching individuel à destination des zèbres - collaborateurs, managers, dirigeants**
- **Coaching individuel à destination des collaborateurs, managers et dirigeants non zèbres («normo-pensants»)**
- **Coaching d'équipe et d'organisation à destination de l'ensemble des membres de l'entreprise**

Des résultats positifs pour tous

- Amélioration de la qualité de vie au travail pour tous
- Diminution du stress et des risques de dépression, burn-out[4], bore-out[5] et brown-out[6]; diminution de l'absentéisme
- Expression des pleins potentiels de chacun et valorisation des talents pour une motivation et des performances décuplées
- Cohésion d'équipe renforcée – apaisement des tensions, diminution des risques de conflit
- Développement d'un esprit collaboratif pour l'accroissement de la performance individuelle et collective pour l'atteinte des objectifs de l'entreprise
- Développement d'un management inclusif et accroissement de la productivité et de l'efficience des équipes

➔ **Grain de temps, d'argent, de parts de marché et de qualité de vie**

[4] Syndrome d'épuisement au travail. [5] Syndrome d'épuisement professionnel par l'ennui. [6] Perte de motivation au travail due au manque de sens perçu des tâches confiées par l'employeur.

Pourquoi faire appel à moi?

L'accompagnement que j'ai développé est fondé sur mes compétences en **coaching** individuel et d'équipe, **management de projets** complexes, **fonctionnement créatif** et **mindfulness**, sur mon **expertise en Neurosciences** ainsi que sur **plus de 25 ans d'expériences professionnelles** riches et complémentaires dans des secteurs d'activité variés, de la recherche à l'entrepreneuriat.

Par ailleurs, je suis **zèbre moi-même**, ce qui favorise la construction d'une **relation de confiance**, la création de **liens** et des **échanges de qualité** avec une autre personne zèbre. C'est également un **gage de crédibilité et de réussite** pour votre démarche.

Enfin, de **langue maternelle française**, ma **pratique courante de l'anglais** me permet d'intervenir dans les deux langues avec la même fluidité.

Monique SALLAZ

Docteur en Neurosciences
Coach professionnelle certifiée (RNCP1)
Formée aux techniques de créativité
Praticienne Mindfulness

E-mail : monique.sallaz@zebrologieetcie.com - Tél.: +33(0) 659 490 223

Site Web : zebrologieetcie.com

https://www.linkedin.com/in/sallaz/

Lyon - FRANCE