

Un des membres de votre équipe ...

- A parfois des problèmes avec le respect de la hiérarchie
- Reste souvent à l'écart de ses collègues et s'intègre peu ou pas du tout au sein de l'équipe
- Ne peut pas s'empêcher de finir les phrases de son interlocuteur quel qu'il soit
- Passe sans cesse et très vite d'une idée à l'autre et a souvent du mal à terminer ce au'il a entrepris
- A souvent la solution avant tout le monde sans toutefois parvenir à expliquer son cheminement aux autres
- A une humeur qui peut fluctuer en quelques minutes
- Manque de confiance en lui / elle malgré ses potentiels
- Fait montre d'un humour particulier, qui ne plait pas touiours à ses collaborateurs

On ne résout pas un PROBLÈME avec les MODES DE PENSÉES qui l'ont engendré.

Albert EINSTEIN

LES ZÈBRES ...

Les zèbres 1 (surdoués, multipotentiels, HP, HPI, Philo-cognitifs) sont de véritables moteurs pour l'activité de l'entreprise et pour ses membres 2

Ils apportent une forte valeur ajoutée à toutes sortes d'activités, de métiers et d'entreprises, notamment grâce à leur créativité, leur capacité hors norme à résoudre des problèmes complexes, leur multi-potentialité et leur adaptabilité.

Et si votre collaborateur était un zèbre ?



Un fonctionnement coanitif et émotionnel différent, confirmé par les Neurosciences, pour un potentiel hors norme.

Parce qu'un zèbre, c'est bien plus que cela ...

- Intelligence et capacités d'apprentissage hors normes et
- Grande capacité de raisonnement, résolution de problèmes de manière très rapide et intuitive et difficultés à expliquer leur démarche de manière séquentielle
- Pensée en arborescence et grande créativité
- Curiosité sans limite et goût prononcé pour les challenges, le changement, la diversité et la complexité
- Capacité à penser hors du cadre («out of the box»)
- Empathie et agilité
- Grand respect de ses valeurs et un sens aiguisé de la

LA MÉCONNAISSANCE DE LA DOUANCE. SOURCE DE DIFFICULTÉS ET D'ÉCHEC

Cependant, la **méconnaissance de la douance**, que ce soit par les zèbres eux-mêmes, qui parfois s'ignorent ou sont dans le déni, ou par leurs collaborateurs et managers, est encore trop souvent source de difficultés, voir d'échec, pour les uns comme pour les autres.

Conséquences de cette méconnaissance: les entreprises ne recrutent pas les zèbres dont elles auraient besoin et les zèbres finissent par démissionner faute d'un management approprié et d'un environnement favorable au développement et à la valorisation de leurs talents.

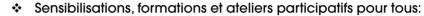
Terminologie choisie par Jeanne Siaud-Facchin pour se dégager des représentations pesantes - personnes surdouées, HP (haut potentiel), HPI (haut potentiel et Philo-coanitifs, Jeanne Siaud-Facchin «Trop intelligent pour être heureux? L'adulte surdoué « (2008, Éditions Odile Jacob), 2 «Cerveau XL: un levier de performance en entreprise». Hauts

GE QUE JE VOUS PROPOSE

J'accompagne les zèbres - collaborateurs, managers, dirigeants-à comprendre, à accepter et à mieux gérer leur douance, à assumer leurs différences et à valoriser leurs talents, pour eux-mêmes comme pour leur entreprise.

J'accompagne également les managers et les membres de leurs équipes dans leur découverte de la douance et dans l'accueil de la **singularité** de leurs collaborateurs zèbres, au delà des préjugés et des représentations.

Mes interventions



- Qu'est-ce que la douance? Le «pourquoi» et le «comment» des différences cognitives, émotionnelles et comportementales des zèbres; le point de vue des Neurosciences. Comment en faire une vraie valeur ajoutée pour l'entreprise et les équipes?
- Identifier, comprendre et accepter sa douance et apprendre à la gérer en milieu
- Réflexion collaborative sur les notions de singularité, de diversité cognitive, d'équité, de compensation et de management d'avenir.
- Coaching individuel à destination des zèbres collaborateurs, managers, dirigeants
- Coaching individuel à destination des collaborateurs, managers et dirigeants non zèbres («normo-pensants»)
- ❖ Coaching d'équipe et d'organisation à destination de l'ensemble des membres de l'entreprise

DES RÉSULTATS POSITIFS POUR TOUS

- Amélioration de la qualité de vie au travail pour tous
- Diminution du stress et des risques de dépression, burn-out⁴, bore-out⁵ et brown-out⁶; diminution de l'absentéisme
- Expression des pleins potentiels de chacun et valorisation des talents pour une motivation et des performances décuplées
- Cohésion d'équipe renforcée apaisement des tensions, diminution des risques de conflit
- Développement d'un esprit collaboratif pour l'accroissement de la performance individuelle et collective pour l'atteinte des objectifs de l'entreprise
- Développement d'un management inclusif et accroissement de la productivité et de l'efficience des équipes
 - Grain de temps, d'argent, de parts de marché et de qualité de vie









Pourquoi faire appel à moi?



L'accompagnement que j'ai développé est fondé sur mes compétences en coaching individuel et d'équipe, management de projets complexes, fonctionnement créatif et mindfulness, sur mon expertise en Neurosciences ainsi que sur plus de 25 ans d'expériences professionnelles riches et complémentaires dans des secteurs d'activité variés, de la recherche à l'entrepreneuriat.

Par ailleurs, je suis **zèbre moi-même**, ce qui favorise la construction d'une **relation de confiance**, la création de **liens** et des **échanges de qualité** avec une autre personne zèbre. C'est également un **gage de crédibilité et de réussite** pour votre démarche.

Enfin, de **langue maternelle française**, ma **pratique courante de l'anglais** me permet d'intervenir dans les deux langues avec la même fluidité.

